

Referat af sektorbestyrelsesmødet i Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland mandag d. 16. september 2019

Fremmødte: Dorthe Isager, René Strunch, Anne Kulas, Karen Christensen, Lone Dauer Andersen, Bob Klaus Fongyllen, Ulla Finne-Jakobsen, Hanne Brøndum Pedersen, Nichlas Riise og Karina T. Hansen

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*
2. Godkendelse af referat fra sidst (14. maj 2019). *Godkendt. Anne ville høre, om hun skulle gøre et eller andet i relation til pkt. 3 i referatet af sektorbestyrelsesmødet d. 29. april 2019 vedr. indhentning af bagsideoplysninger. Hertil var svaret: nej, det er en opgave FTR skal løse.*
3. Årsmøde i Pædagogisk Sektor d. 8. oktober 2019. *Dorthe kunne fortælle, at der er kampvalg til formandsposten i den centrale sektor, idet Kim Henriksen har meddelt sit kandidatur, og Mogens Bech Madsen modtager genvalg.*
FOA Vestsjælland har to delegerede til årsmødet foruden Dorthe Isager, som er selvskrevet qua hendes plads i den centrale sektorbestyrelse.
Udover René Strunch skal vi have fundet en delegeret mere.
Bob Fongyllen meldte sig som den anden. Dorthe søger for, at Isabel får tilmeldt Bob.
4. Lønforhandlinger og arbejdspladsbesøg – hvad er status? *Formålet med dette punkt var, at Dorthe ville høre, om der er nogen, der er i gang med at indhente oplysninger m.v. som forberedelse til lokale lønforhandlinger – forudsat at FTR løser denne opgave.*
Det er lidt forskelligt, hvordan denne opgave løses i FOA Vestsjællands tre områder. I Område Midtsjælland løses opgaven af sektoren, hvorimod Område Nordvestsjælland og til en vis grad Område Holbæk henholder sig til lovenes bestemmelser om, at det er en opgave, der er forankret i området og dermed sorterer under den områdeansvarlige afdelingsnæstformand. Dog vil sektoren i henhold til lovene skulle involveres i en eller anden form, idet der står, at forhandling af forhåndsaftaler o.l. sker i samarbejde med sektoren.
Anne plæderede for, at afdelingen/sekterformandskabet støtter op om de FTRer, der er udfordrede i forhold til de lokale lønforhandlinger.

Nichlas foreslog, at sektorbestyrelsen gennemgår de TR aftaler, der er indgået for de tillidsvalgte på pædagogisk sektors område for at få et overblik. Det var der tilslutning til.

Karen efterlyser en manual – en slags ”Grønspættebog”, som man kan støtte sig til i forbindelse med de lokale lønforhandlinger.

I forbindelse med at mange nævnte udfordringen med at blive mødt med udsagnet ”Der er ingen penge at forhandle om”, foreslog René at rundsende ”Aftale om lokal løndannelse på det pædagogiske område i kommunerne” til såvel sektorbestyrelsen som til FTRerne i Pædagogisk Sektor.

Vi skal have strammet op i forhold til at få etableret en kontinuitet i de lokale lønforhandlinger, så de finder sted én gang årligt.

Vi skal ligeledes have kigget på de forhåndsftaler, der er indgået på sektorens område. Der er nogle, der er relativt gamle.

I Odsherred Kommune har vi et særligt problem, idet forhåndsftalen for pædagogmedhjælpere, som blev indgået i 2011 udløb d. 31. marts 2015, så status er – efter hvad vi ved – at pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter i Odsherred Kommune ikke er omfattet af en forhåndsftale p.t.

I Ringsted Kommune opsagde man forhåndsftalen for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter for et par år siden, men i flg. Nichlas er der noget, der kunne tyde på, at kommunen nu er ved at være villig til at forhandle forhåndsftale for den nævnte faggruppe.

5. Status på de kommunale budgetter. Hvor er der lagt op til besparelser på vores område? *Nichlas gjorde opmærksom på, at det var svært at sige noget om p.t., da man i øjeblikket er i fuld gang i kommunerne med at regne på økonomiaftalen mellem regeringen og kommunerne. Det kunne de øvrige nikke genkendede til, idet folketingsvalget har haft en forsinkende effekt på økonomiaftaleforhandlingerne mellem regeringen og KL.*

Der er dog en generel tendens til, at økonomien er under pres i de 6 kommuner i FOA Vestsjællands område.

I Odsherred Kommune er økonomien under pres for så vidt angår indeværende års budget, dels pga. en regnefejl på 30 mio. kr. og dels pga. et uforventet merforbrug på 13,2 mio.kr. alene på børneområdet, mere specifikt familieafdelingen. Der er derfor indført ansættelses- og indkøbsstop resten af året. Karina kunne desuden fortælle, at som noget nyt skal høringssvarene til budgettet i år sendes til fagcentrene og ikke som tidligere til politikerne.

I Slagelse Kommune er der mange ting i spil i forhold til at indtænke strukturelle effektiviseringer og mulige synergieffekter. Der er lagt op til en kontinuerlig proces, hvor ”der skal tænkes nyt”, og hvor borgeren i højere grad skal være i centrum. Der barsels i den

forbindelse med tanker om at justere ledelsesstrukturen, således at områdeledelse kan komme på tale. Der er desuden lagt op til, at de enkelte enheder kan ansøge om økonomi til at realisere forskellige idéer.

Lone har hørt Slagelse Kommunes kommunaldirektør udtale, at der nok var steder i kommunen, hvor man ikke efterlevede diverse overenskomstmæssige bestemmelser, så her ville man inddrage TRerne, således at de faglige organisationer kunne komme på banen, så man kunne aftale sig ud af førnævnte problematik.

I Sorø Kommune er der et meget spinkelt "lys forude". Således har man trukket besparelser på 700.000 kr. for hvert område på dagtilbuds- og dagplejerområdet tilbage. Det skal dog nævnes, at der var tale om besparelser møntet på aktivitetsmidler. Til gengæld har Børne- og skoleudvalget indstillet, at der indføres 2 lukkeuger i sommerferien samt 3 lukkedage op til påske. Man ønsker desuden at ændre på fordelingen af pædagoger og pædagogmedhjælpere, således at der ansættes en større andel pædagogmedhjælpere på bekostning af antallet af pædagoger.

Herudover er man i Sorø Kommune udfordret af et kapacitetspres i form af en større tilgang af børn i forhold til, hvad man har fysiske pladser til p.t. Denne udfordring mindskes ikke af, at et af børnehuse er blevet lukket pga. af skimmelsvamp.

Karen kunne fortælle, at i Sorø er fagcenterfolkene begyndt at være mere lyttende overfor medarbejderrepræsentanterne.

6. Sektorbestyrelseskonference i januar 2020. Dorthe orienterede om, at tanken med sektorbestyrelseskonferencen bl.a. var at kvalificere arbejdet med en lønpolitik og en lønstrategi – og for den sags skyld også de lokale lønforhandlinger - ved at få nogle oplægsholdere/regnedrenge fra forbundshuset til at "klæde sektorbestyrelsen på", og gerne på et helt lavpraktisk niveau. Karen foreslog, at dette input evt. kunne opdeles i forhold til sektorens respektive faggrupper.

Den manual/"Grønspættebog", som Karen efterlyser i relation til lokale lønforhandlinger kunne meget passende blive et delprodukt af konferencen.

Grundet behovet for at inddrage nogle fra forbundshuset foreslog Dorthe, at konferencen afholdes i København.

Der var tilslutning til ovenstående og ligeledes forståelse for, at konferencen flyttes fra d. 3. og 4. oktober 2019 til januar 2020.

Efter at have koordineret kalendere blev det besluttet, at sektorbestyrelseskonferencen afholdes mandag d. 13. og tirsdag d. 14. januar 2020.

7. Stillingtagen til, hvad vi gør, hvis Dorthe bliver valgt som forbundssekretær på kongressen. Hvis Dorthe vælges forbundssekretær, vil der skulle indkaldes til ekstraordinær

sektorgeneralforsamling med henblik på at vælge en ny sektorformand. I henhold til lovene kan en sådan indkaldes med 14 dages varsel.

Der var enighed i sektorbestyrelsen om, at René Strunch qua posten som sektornæstformand udfylder rollen som sektorformand i perioden fra Dorthes evt. fratræden til afholdelse af en ekstraordinær sektorgeneralforsamling.

8. Årshjul 2019. Vi har konstateret, at vi har forsømt at få lavet et årshjul for sektorbestyrelsens arbejde i 2019. Der var enighed om, at det ikke vil give megen mening at lave et årshjul for den resterende del af 2019.

René foreslog, at formandskabet udarbejder et forslag til hhv. møderække og årshjul for 2020 til drøftelse og tilretning på sektorbestyrelsesmødet i december.

Derfor opfordres sektorbestyrelsen til at medbringe hhv. deres kalendere og deres respektive kommuners årshjul til mødet i december.

9. Rekruttering til dagplejen. Den centrale sektor har lavet noget materiale. Dorthe fortalte, at der er kommet forskelligt materiale fra den centrale sektor, bl.a. materiale med fokus på rekruttering til dagplejen. Dorthe tager materialerne med til mødet for områdebestyrelserne og de kongresdelegerede fredag d. 20. september 2019.

10. Eventuelt. Anne ville gerne opdateres på, hvad der sker i afdelingen i forhold til efterårets kompetente forsamlings og de dertil hørende personvalg. René gav derfor sektorbestyrelsen en orientering herom.

Karen havde et ønske om, at vi på et senere sektorbestyrelsesmøde – f.eks. decembermødet - erfaringsudveksler om sygefraværspolitikken i de respektive kommuner. Hvad gør man, og hvilken effekt har det?

Karen har desuden et ønske om at få drøftet omfanget af, hvor mange dagplejere der går med 5 børn, og under hvilke omstændigheder.

Karen havde desuden behov for at tilkendegive utilfredshed med den måde, hvorpå FOA Vestsjælland deltog på Folkemødet i Sorø. Hun savnede en mere markant synlighed, bl.a. i forhold til bemanningen af FOA teltet (T-shirts, bannere o.l., så navnet FOA er til at få øje på).

Lone havde et ønske om at få et punkt på dagsordenen til et senere sektorbestyrelsesmøde, hvor vi drøfter problematikken forbundet med, at man som TR har kolleger, der pga. manglende faglighed, manglende engagement, højt sygefravær m.v. presser de øvrige kolleger, man repræsenterer, og dermed havner i dilemmaet: Hvordan sikrer man i den forbindelse interessevaretagelsen for alle kollegerne på arbejdspladsen? Kan man melde fra i forhold til dem, der via adfærd presser de øvrige kolleger, når jeg jo også er TR for dem?

Bob havde et ønske om, at vi i sektorbestyrelsen får drøftet procedurer for valg/udpegning af delegerede/deltagere til hhv. sektorårsmødet og faggruppelandsmøderne.

Således oplevet af René Strunch d- 16. september 2019